О результатах контрольного мероприятия «Проверка выплаты денежного содержания с начислениями на него главе муниципального образования, а также заработной платы с начислениями на нее муниципальным служащим за истекший период 2017 года»

Контрольно-счетной палатой Осинского муниципального района по обращению прокурора Осинского района было проведено 13 контрольных мероприятий по теме: Проверка соблюдения органами местного самоуправления нормативов численности муниципальных служащих, законности установления и повышения им заработной платы, надбавок к ней, в том числе за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. В ходе проверок обнаружены следующие нарушения:

1. Администрация Осинского муниципального района.

1. в ходе проверки установлено, что кадровой службой администрации района устанавливаются классные чины муниципальным служащим без муниципального правового акта о присвоении классных чинов, т.е. без распоряжения мэра района. Записи о присвоении классного чина в трудовых книжках муниципальных служащих отсутствуют. В личных делах также отсутствуют документы, подтверждающие присвоение муниципальным служащим классных чинов. В нарушение ст.5 (1) Закона № 88-ОЗ и п.5 Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Осинского муниципального района ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин установлены без присвоения классного чина.

2. Положение о муниципальной службе в части установленных квалификационных требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности не соответствует требованиям ст.5 Закона № 88-ОЗ.

3. Наличие в структуре администрации района муниципальных казенных учреждений (управление образования, управление культуры), действующих на основании утвержденных ими уставов.

2. Муниципальное образование «Оса»

Штатное расписание утверждено Распоряжением Главы МО «Оса» от 28.12.2016 г. № 104. Так, согласно штатному расписанию № 1 на 01.01.2017 г., месячный фонд заработной платы составил 102 555,26 руб., в год 1 230 663,12 руб.

Норматив формирования расходов на оплату труда глав муниципальных образований Иркутской области на 2017 год в соответствии

с Постановлением Правительства Иркутской области № 599–пп от 27.11.2014 г. по МО «Оса» составляет в расчете на месяц -102 228 рублей, в расчете на год 1 226 735 рублей. Таким образом, превышение норматива формирования расходов на оплату труда главы МО «Оса» составило в пределах 327 рублей в месяц, в расчете за 4 месяца 1308 рублей.

3. Муниципальное образование «Поселок Приморский»

Проверка установления надбавок муниципальным служащим МО показала, что допускаются случаи установления размера надбавки с превышением пределов, установленных Постановлением № 536-п и Приложения № 2 Положения об оплате труда. Так согласно штатному расписанию от 09.02.2017 года по должности Главный специалист бухгалтер надбавка за особые условия установлена в размере 165 %. При этом, приложением № 2 к Положению об оплате труда размер надбавки по данной должности определен от 10 до 90 %. Разница между установленным и максимально допустимым размером надбавки составляет 3 206 рублей в месяц. Начисление указанной надбавки произведено работнику на основании штатного расписания. Также штатным расписанием главному специалисту бухгалтеру установлено ежемесячное денежное поощрение в размере 3,5 должностных окладов в месяц, при этом в соответствии с Постановлением № 536-п размер ежемесячного денежного поощрения установлен по должности - 1,0 - 2,5. Разница между установленным и максимально допустимым размером ежемесячного денежного поощрения составляет 4 692 рубля в месяц. Суммы надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, начисленные и выплаченные, с нарушением максимально установленного размера составила 31 592 рубля. (за 4 мес.)

4. Муниципальное образование «Бильчир»

Выявлено нарушение в штатном расписании № 1 от 16.01.2017 г., по должности Главный специалист - главный бухгалтер в графе 4 –количество штатных единиц указано - 1,5 шт. ед., а по должности ведущий специалист финансового отдела в графе 4 – количество штатных единиц указано- 0,5 шт.ед. Расчет заработной платы произведен из расчета 1,5 должностного оклада и 0,5 должностного оклада. В дополнительном соглашении от 17.02.2015 г. к трудовому договору № 8 от 10.02.2011 г. главного специалиста - главного бухгалтера в пункте 1.1 указано «обязуется исполнять должностные обязанности- главного специалиста- главного бухгалтера (1,5 ставки) в структурном подразделении финансового отдела МО «Бильчир», в соответствии с должностной инструкцией», что является нарушением.

5. Муниципальное образование «Русские-Янгуты»

1. В соответствии с Законом Иркутской области от 15.10.2007 № 89-оз «О реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей государственной гражданской службы Иркутской области» (далее – Закон № 89-оз) должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Иркутской области (далее - Реестр).

В Соответствие с Положением о муниципальной службы МО «Русские-Янгуты Реестр наименований должностей муниципальной службы утверждается главой Поселения в соответствии со структурой органов местного самоуправления на основании реестра должностей муниципальной службы в Иркутской области, утвержденного законом Иркутской области.

Администрацией МО «Русские-Янгуты» по письменному запросу КСП не представлен для ознакомления Реестр муниципальных служащих, соответственно в нарушение ст. 49 Устава, ст.2 Положения о муниципальной службе Администрацией МО «Русские-Янгуты» не ведется Реестр муниципальных служащих.

2. Проверка установления надбавок муниципальным служащим МО показала, что допускаются случаи установления размера надбавки с превышением пределов, установленных Приложением №2 к Положению об оплате труда. Так согласно штатному расписанию от 30.12.2016 года по должности Главный специалист бухгалтер надбавка за особые условия установлена в размере 90 %. При этом, приложением № 2 к Положению размер надбавки по данной должности определен 30-60 %. Разница между установленным и максимально допустимым размером надбавки составляет 1166 рублей. Начисление указанной надбавки произведено работнику на основании штатного расписания. Согласно штатному расписанию на 01.02.2017 года по должности Главный специалист бухгалтер надбавка за особые условия установлена в размере 120 %. При этом, приложением № 2 к Положению размер надбавки по данной должности определен 30-60 %. Разница между установленным и максимально допустимым размером надбавки составляет 6 417 рублей (2139 руб. *3 мес.). Сумма надбавки за особые условия муниципальной службы, начисленные и выплаченные, с нарушением максимально установленного размера составляет 7583 рубля. (за 4 мес.)

6. Муниципальное образование « Обуса»

Проверка установления надбавок муниципальным служащим МО показала, что допускаются случаи установления размера надбавки с превышением пределов, установленных Приложением №2 к Положению об оплате труда. Так согласно штатному расписанию от 28.12.2016 года по

должности Главный специалист бухгалтер надбавка за особые условия установлена в размере 90 %. При этом, приложением № 2 к Положению размер надбавки по данной должности определен 30-60 %. Разница между установленным и максимально допустимым размером надбавки составляет 1166 рублей. Начисление указанной надбавки произведено работнику в соответствии со штатным расписанием. Согласно штатному расписанию от 30.01.2017 года по должности Главный специалист бухгалтер надбавка за особые условия установлена в размере 80 %. При этом, приложением № 2 к Положению размер надбавки по данной должности определен 30-60 %. Разница между установленным и максимально допустимым размером надбавки составляет 6 417 рублей (2139 руб. *3 мес.). Сумма надбавки за особые условия муниципальной службы, начисленные и выплаченные, с нарушением максимально установленного размера составляет 7583 рубля.

7. Муниципальное образование «Усть-Алтан»

Проверка установления надбавок муниципальным служащим МО показала, что допускаются случаи установления размера надбавки с превышением пределов, установленных Приложением №2 к Положению об оплате труда. Так согласно штатному расписанию от 09.01.2017 года по должностям:

- Главному специалисту - бухгалтеру надбавка за особые условия установлена в размере 70 %. При этом, приложением № 2 к Положению размер надбавки по данной должности определен 30-60 %. Разница между установленным и максимально допустимым размером надбавки составляет 810 рублей. Начисление указанной надбавки произведено работнику на основании штатного расписания. Сумма надбавки за особые условия муниципальной службы, начисленная и выплаченная, с нарушением максимально установленного размера составляет 3240 рублей.(4 мес.)

- ведущий специалист по земельным вопросам и жкх надбавка за особые условия установлена в размере 70 %. При этом, приложением № 2 к Положению размер надбавки по данной должности определен 30-60 %. Разница между установленным и максимально допустимым размером надбавки составляет 583 рубля. Начисление указанной надбавки произведено работнику с соответствии со штатным расписанием.). Сумма надбавки за особые условия муниципальной службы и должностного оклада, начисленные и выплаченные, с нарушением максимально установленного размера составляет 2332 рубля. (4 мес.)

8. Муниципальное образование «Майск»

Согласно статьи 5 Закона Иркутской области от 15.10.2007 № 88-ОЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области» квалификационные требования для замещения должностей муниципальной

службы устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе следующих типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, аппаратах избирательных комиссий городских поселений с численностью населения менее 10000 человек, сельских поселений - по высшим, главным, ведущим и старшим должностям муниципальной службы - наличие высшего образования.

Начальник финансового отдела относится к ведущим должностям муниципальной службы, согласно ст.5 Закона № 88-ОЗ требуется наличие высшего образования. Диплом Сибирского Государственного межрегионального колледжа строительства и предпринимательства серия СБ № 4952838 от 21.05.2005 г. является документом о среднем профессиональном образовании, соответственно в нарушение ст.5 Закона №88-ОЗ у начальника финансового отдела отсутствует высшее образование, т.е. не соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

Все материалы проверок переданы в прокуратуру Осинского района.